



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท
อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อน
ระดับผู้บริหารตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 6 (นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6)
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ 7 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท อำเภอจอมพระ จังหวัด
สุรินทร์

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 102, 103(4), 107 และ 153 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 26) พ.ศ. 2550 และคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท ที่ 129/2551 ลงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2551 เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดังนี้

1. ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน 1 ตำแหน่ง คือ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 7 (นักบริหารงาน อบต.7)

2. รายละเอียดตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ผนวก ก.)

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับ
ตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร ตามประกาศกำหนดการเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการ
คัดเลือกในตำแหน่งตามคุณสมบัติดังนี้

/3.1 คุณสมบัติ...

3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ 7

3.1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ 6 และ

3.1.2 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ 6 หรือ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (นักบริหารงาน อบต. 6 หรือ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) หรือที่ ก. อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

3.1.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

3.1.4 มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 30 เมษายน 2550 และ

3.1.5 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 15,410.- บาท (ขั้นต่ำของระดับ 7)

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

4.1 มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง การเศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

4.2 มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

4.3 มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน

4.4 มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

4.5 มีความรู้ ความเข้าใจนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัด

4.6 มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุมการตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

4.7 มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

4.8 มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

4.9 มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล

4.10 มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

4.11 มีความรู้ ความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์

/5. การรับสมัคร...

5. การรับสมัครคัดเลือก และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

การสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนธิ (สำนักงานปลัด) อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2551 - วันที่ 5 มิถุนายน 2551 ในวันและเวลาราชการ

6. เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

6.1 ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด รายละเอียดตาม(เอกสารหมายเลข1)

6.2 สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ที่รับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด

6.3 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานส่วนตำบล) พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด

6.4 สำเนาคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด

6.5 รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) โดย เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

6.6 แบบสรุปละเนนคุณสมบัติ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข 2) แนบประกาศนี้

6.7 หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.อบต. ว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารกรณีที่น่าคุณวุฒิปริญญาโท เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงเหลือ 3 ปี จำนวน 1 ชุด

6.8 หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดอยู่ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้ และยินยอมให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก

6.9 ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า 2 หน้ากระดาษ A4 และผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน 2 ชิ้น จำนวน 8 ชุด รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข 3) แนบท้ายประกาศนี้

6.10 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 6 เดือน

6.11 หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าสมัครคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งฯ

7. ค่าธรรมเนียม....

7. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในวันสมัครคัดเลือก คนละ **400.-** บาท

8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 6 มิถุนายน 2551 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนธิ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตรวจพบในภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และหากพบว่าเป็นการเจตนา หรือจงใจทุจริตจะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

9. กำหนดวันคัดเลือก และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

กำหนดการสอบสัมภาษณ์ ประเมินผลการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครคัดเลือก ในวันเสาร์ที่ 14 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2551 ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป (สำหรับสถานที่สอบหากมีการเปลี่ยนแปลง จะแจ้งเมื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิอีกครั้งหนึ่ง)

10. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครคัดเลือกโดยพิจารณาดังนี้ (ตามผนวก ข)

10.1 สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (100 คะแนน) โดยพิจารณาจาก

10.1.1 วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (40 คะแนน)

(1) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก

(20 คะแนน)

(2) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (20 คะแนน)

10.1.2 ความสามารถในการบริหาร (30 คะแนน)

(1) ความรู้ในการบริหาร (10 คะแนน)

(2) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ (10 คะแนน)

(3) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล (10 คะแนน)

10.1.3 บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (30 คะแนน)

(1) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร (5 คะแนน)

/(2) ความอดุสาหะ....

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| (2) ความอดสาหัส | (5 คะแนน) |
| (3) มนุษย์สัมพันธ์ | (5 คะแนน) |
| (4) ความสามารถในการสื่อความหมาย | (5 คะแนน) |
| (5) ความมั่นคงในอารมณ์ | (5 คะแนน) |
| (6) ปฏิภาณไหวพริบ | (5 คะแนน) |

10.2 คะแนนคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก (100 คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| (1) การได้รับเงิน | (20 คะแนน) |
| (2) วุฒิการศึกษา | (15 คะแนน) |
| (3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | (20 คะแนน) |
| (4) อายุราชการ | (15 คะแนน) |
| (5) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) | (15 คะแนน) |
| (6) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง 5 ปี) | (15 คะแนน) |

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุป
คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศนี้

11. เกณฑ์ในการตัดสินคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนการ
สัมภาษณ์และการประเมินคุณสมบัติไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

12. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ **17 มิถุนายน 2551**
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนธิ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

13. การขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน 60 วัน นับแต่ประกาศผล
การคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนธิ
อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณี
หนึ่ง ดังต่อไปนี้

13.1 ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว

13.2 ผู้นั้นสละสิทธิในการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

/13.3 ผู้นั้นออก...

13.3 ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

13.4 เมื่อคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ มีมติ
ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

14. เรื่องอื่น ๆ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนน
ต่ำสุดและหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

14.1 ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

14.2 ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

14.3 ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจาก
เงินเดือนมากกว่า

14.4 ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

14.5 ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

14.6 ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับก่อน

14.7 ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุมากกว่า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2551

สมิน ค้วงทอง
(นายสมิน ค้วงทอง)

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท